



Seminar zu „Arbeitsmarktwirkungen der Globalisierung“

Die Veranstaltung richtet sich an fortgeschrittene Bachelor-Studierende in den Studiengängen Economics, Internationale Wirtschaft und Entwicklung und Philosophy & Economics und alle Zuhörer, die sich für das Thema Arbeitsmärkte in offenen Ökonomien interessieren. (Vorkenntnisse aus den Bereichen „Internationale Wirtschaftsbeziehungen“ und/oder „Arbeitsmarkt und Beschäftigung“ sind für die Teilnahme sinnvoll aber nicht Voraussetzung.)

Anforderungen

- Aktive Seminarteilnahme
- Präsentation (ca. 45 Minuten)
- Diskussionsleitung im Anschluss an die eigene Präsentation (ca. 15 Minuten)
- Schriftliche Arbeit im Umfang von ca. 10-12 Seiten

Scheinerwerb

Economics Studierende erhalten hierfür einen Schein mit 5 Leistungspunkten, P&E-Studierende können einen Schein mit 8 bzw. 10 Leistungspunkten (je nach Studienplan) erwerben. Die Anforderung, eine schriftliche Arbeit zu verfassen entfällt für P&E-Studierende bei Erwerb eines kleinen Scheins (2 Leistungspunkte).

Organisation

Das Seminar wird als Blockveranstaltung abgehalten (voraussichtlicher Termin: 18./19. November, *Raum wird noch bekanntgegeben*). Zusätzlich gibt es am Semesterbeginn eine Einführungsveranstaltung, in der auch die einzelnen Seminarthemen verteilt werden (geplanter Termin: Dienstag, 18. Oktober, 16-18 Uhr, *Raum wird noch bekanntgegeben*).

Die Arbeitssprache des Seminars ist Deutsch. Die Literatur liegt aber meist in englischer Sprache vor. Seminararbeiten und Vorträge können entweder auf Deutsch oder auf Englisch geschrieben bzw. gehalten werden.

Teilnehmer

Die Selektion der maximal 20 Teilnehmer erfolgt nach folgenden Kriterien:

1. Besuch von Vorlesungen im Bereich „Internationale Wirtschaftsbeziehungen“ bzw. „Arbeitsmarkt und Beschäftigung“
2. Bisherige Studienleistungen

Wichtig: Für Studierende aus P&E sind 10 (von 20) Plätze reserviert.

Anmeldung und Abgabe

Bis einschließlich 30. September 2011 (per e-mail an daniel.etzel@uni-bayreuth.de); Geben Sie bitte mit Ihrer Anmeldung eine Übersicht über Ihre bisherigen Studienleistungen, 3 Wunschaufsätze, Ihren Studiengang und Ihre Matrikelnummer an.

Bekanntgabe der Teilnehmer bis zum 07. Oktober 2011.

Verspätete Anmeldungen sind bei noch freien Seminarplätzen bis zum 18. Oktober 2011 (Einführungsveranstaltung) möglich.

Abgabeschluss der schriftlichen Arbeit: Donnerstag, 01. Dezember 2011 (bis 12.00 Uhr im Sekretariat und zusätzlich als pdf-Dokument an daniel.etzel@uni-bayreuth.de). Die Folien zu den Vorträgen müssen bis spätestens drei Tage vor dem Veranstaltungstermin vorliegen.

Seminarinhalt

Die möglichen Arbeitsmarktkonsequenzen sind ein zentrales Thema der aktuellen Debatte über die voranschreitende Globalisierung. Kritiker weisen darauf hin, dass die Öffnung von Güter- und Kapitalmärkten, heimische Arbeitskräfte unter Druck bringt und die sozialen Sicherungssysteme gefährdet. Diesem Argument halten Befürworter entgegen, dass Globalisierung Wohlfahrtsgewinne mit sich bringt, die durch geeignete Umverteilungsmaßnahmen dazu genutzt werden können, alle Individuen besser zu stellen.

Ziel des Seminars ist es, auf Grundlage aktueller volkswirtschaftlicher Forschungsergebnisse die oben angesprochenen Aussagen zu diskutieren und kritisch zu hinterfragen. Außerdem soll die Rolle des Staates und seine Möglichkeiten zur Umverteilung angesprochen werden.

Einführende und grundlegende Literatur

Chiang, Alpha C. (1984), Fundamental Methods of Mathematical Economics, McGraw-Hill.

R. C. Feenstra and A. Taylor (2008): International Economics, Worth Publishers.

Wagner, T. Jahn, E.J. (2004), Neue Arbeitsmarkttheorien 2. Auflage, Lucius & Lucius Stuttgart.

THEMEN

Themenblock I: Außenhandel und unvollkommene Arbeitsmärkte

1. Minimumlöhne in der traditionellen Handelstheorie
BRECHER, R.A. (1974), Minimum Wage Rates and the Pure Theory of International Trade, *Quarterly Journal of Economics*, 88(1), 98-116.
KREICKEMEIER, U. (2005), Unemployment and the Welfare Effects of Trade Policy, *Canadian Journal of Economics*, 38(1), 194-210.
2. Internationale Spillovers von Arbeitsmarktinstitutionen bei Minimumlöhnen
DAVIS, D.R. (1998), Does European Unemployment Prop Up American Wages? National Labor Markets and Global Trade, *American Economic Review*, 88(3), 478-494.
OSLINGTON, P. (2002), Factor Market Linkages in a Global Economy, *Economics Letters*, 76, 85-93.
3. Effizienzlöhne und internationaler Handel
MATUSZ, S. (1996), International Trade, the Division of Labor, and Unemployment, *International Economic Review*, 37(1), 71-84.
ECKEL, C. (2003), Labor Market Adjustments to Globalization: Unemployment versus Relative Wages, *North American Journal of Economics and Finance*, 14(2), 173-188.
KREICKEMEIER, U. and NELSON, D. (2006), Fair Wages, Unemployment and Technological Change in a Global Economy, *Journal of International Economics*, 70, 451-469.
4. Die Rolle von gewerkschaftlicher Lohnsetzung bei internationalem Handel
DANTHINE, J.-P., and HUNT, J. (1994), Wage Bargaining Structure, Employment and Economic Integration, *Economic Journal*, 104, 528-541.
BRANDER, J.A., and SPENCER, B.J. (1988), Unionized Oligopoly and International Trade Policy, *Journal of International Economics*, 24(3-4), 217-234.
NAYLOR, R. (1998), International Trade and Economic Integration when Labour Markets are Generally Unionised, *European Economic Review*, 42, 1251-1267.
NAYLOR, R. (1999), Union Wage Strategies and International Trade, *Economic Journal*, 109, 102-125.

Themenblock II: Internationales Outsourcing und unvollkommene Arbeitsmärkte

5. Gewerkschaften und internationales Outsourcing
EGGER, H. and EGGER, P. (2003), Outsourcing and Skill-Specific Employment in a Small Economy: Austria after the Fall of the Iron Curtain, *Oxford Economic Papers*, 55, 625-643.
SKAKSEN, J.R. (2004), International Outsourcing when Labour Markets are Unionized, *Canadian Journal of Economics*, 37, 78-94.
LOMMERUD, K.E., MELAND, F., and STRAUME, O.R. (2009), Can Deunionization Lead to International Outsourcing? *Journal of International Economics*, 77(1), 109-119.

Themenblock III: Multinationale Unternehmen und Gewerkschaften

6. Handelsliberalisierung und ausländische Direktinvestitionen

LEAHY, D., and MONTAGNA, C. (2000), Unionisation and Foreign Direct Investment: Challenging Conventional Wisdom?, *Economic Journal*, 110(462), 80-92.

LOMMERUD, K.E., MELAND, F., and SØRGARD, L. (2003), Unionised Oligopoly, Trade Liberalisation and Location Choice, *Economic Journal*, 113, 782-800.

COLLIE, D. and VANDENBUSSCHE, H. (2006), Can Import Tariffs Deter Outward FDI, *Open Economies Review*, 16, 341-362.

LOMMERUD, K.E., STRAUME, O.R., and SØRGARD, L. (2006), National versus International Mergers in Unionized Oligopoly, *Rand Journal of Economics*, 37(1), 212-233.

Themenblock IV: Umverteilungsmöglichkeiten in offenen Ökonomien

7. Umverteilungsmaßnahmen bei Handelsliberalisierung

BRECHER, R.A., and CHOUDHRI, E.U. (1994), Pareto Gains from Trade, Reconsidered: Compensating for Jobs Lost, *Journal of International Economics*, 36, 223-238.

DAVIDSON, C., and MATUSZ, S. (2006), Trade Liberalization and Compensation, *International Economic Review*, 47, 723-747.